



NEUROLIITTO

Työnantajien suhtautuminen MS-tautia sairastavaan työntekijään tai työnhakijaan

Marju Teinikivi, työelämäasiantuntija

Puolistrukturoitu puhelinhaastattelu

- 10 eri kokoista työnantajaa
- Ennalta sovittu puhelinhaastattelu
- Kysymykset laadittiin yhteistyössä Neuroliitto + Kuntoutussäätiö
- Haastattelut toteutti Uniikkiura
- Aineiston käsittely Kuntoutussäätiössä
- Kysymyksiä käsityksistä MS-taudista sekä yleisemmin työn muokkauksen mahdollisuuksista ja tuen tarpeesta

Kokemusta MS-tautia sairastavasta työntekijästä (3)

- Tieto sairaudesta tullut työsuhteen aikana
- Koettiin neutraalina kun sairaus oli tuttu
- Ennakkokäsitys sairaudesta herätti epävarmuutta
- Yhden kohdalla sairaus ei ollut vaikuttanut työtehtävien hoitamiseen, yhden kohdalla työtä oli osa-aikaistettu ja yksi oli jäänyt sairauslomalle ja jatko vielä epäselvää
- Työkyvyn keinoina tunnistettiin osa-aikaistaminen ja ammatillinen kuntoutus
- Työyhteisön suhtautuminen oli ollut neutraalia tai positiivista
- Avoin keskustelu ja työnantajan joustaminen nostettiin esiin merkityksellisenä työssä jatkamisen onnistumiselle

Ei kokemusta MS-tautia sairastavasta työntekijästä (7)


- Ajatus MS-tautia sairastavasta työntekijästä neutraali tai positiivinen
- Avoimuus ja tiedon saaminen ajoissa koettiin tärkeäksi
- Osa tunnisti, että merkitystä on sillä, onko kyseessä tuttu työntekijä tai vieras työnhakija
- Sairauden tunteminen muuten edisti positiivista suhtautumista
- Sairauden ei ajateltu vaikuttavan työkykyyn merkittävästi varhaisvaiheessa
- Fyysiset tehtävät ja liikuntarajoitteisuus sekä työturvallisuus pohdituttivat tietyissä työtehtävissä
- Sairastuneen uskottiin tuntevan omat rajoitteensa ja sen helpottavan työn muokkausta sopivammaksi

Ajatuksia työn muokkauksesta


- Työnmuokkauksen keinoista työntekijät tunnustivat erityisesti työajan lyhentämisen
- Työn muokkaus koettiin osittain hankalaksi erityisesti fyysisten työtehtävien osalta sekä liikkumista vaativissa ja kognitiivista toimintakykyä vaativissa tehtävissä
- Työn muokkaus koettiin kuormittavaksi silloin kun se aiheuttaa ylimääräistä päänsärkyä, työkyvyn heikentymisen etenemistä pitää tarkkailla tai jos työn muokkauksen tarve tulee nopealla aikataululla
- Jos työn muokkaukseen on olemassa selkeä prosessi, se vähentää kuormitusta
- Osa koki, että työterveyshuollon on hyvä olla mukana kaikessa muokkauksessa, osa koki, että muokkausta voidaan tehdä myös kahden välisesti, kun on luottamusta ja avoimuutta
- Työllistämisen kohdalla nousi esiin huoli kustannusten hallinnasta varsinkin, jos työntekijä tarvitsee paljon muiden työntekijöiden ohjausta

Työnantajat kaipaavat

- Tietoa työnantajan velvollisuuksista
- Tietoa käytännön ratkaisuksista
- Tietoa työntekijän toimintakyvystä suhteessa työhön
- Taloudellista tukea kuten palkkatuki
- Avoimuutta ja tietoa muutostarpeista varhaisessa vaiheessa



*“Asiasta ei koskaan puhuta liikaa. Täsmä-
/osatyökykyisten työllistäminen pitäisi saada
näyttämään olemaan helppoa, varsinkin alun pitäisi olla
helppoa. Hyvä mieli tulee siitä, että voi auttaa ihmisiä
liiketoiminnan ohella. Tekeminen konkretisoituu heti.
Palkatut osatyökykyiset usein lojalleja ja sitoutuneita,
tekee tehtävät hyvin ja "kasvattaa" työyhteisöä.”*



Neuroliiton työelämäpalvelut

- www.neuroliitto.fi/tyo
- Tulossa: piirrosvideo työelämäpalveluista
- Tulossa: aivoturvamies.fi –sivusto
 - Tietoa erityisesti kognitiivisen toimintakyvyn tukemisesta työssä
 - Ratkaisutietopankki työn muokkauksen keinoista eri työtehtävissä
 - Aivoturvamieheen voi tutustua Neuroliiton somekanavilla [Neuroliitto ry \(@neuroliitto\)](#) • [Instagram-kuvat ja -videot](#)

Kiitos!