



eKuntoutusakatemia 17.11.2022

Työllistymisedellytyksien parantaminen – yhteiskehittämällä
parempia toimintamalleja

**Nivel-malli - Onnistunut siirtyminen
kuntouttavaan työtoimintaan**

Sininauhaliitto

- Sininauhaliitto on n. 100 jäsenjärjestön yhteistyöverkosto.
- Toimimme jäsenjärjestöjemme keskusliittona ja autamme jäseniämme onnistumaan omassa tehtävässään.
- Sininauhaliiton ja sen jäsenjärjestöjen erityisosaamista ovat päihde- ja pelihaitat, asunnottomuustyö, ruoka-aputoiminta sekä sosiaalinen työllistäminen.



Kehittämisen lähtökohtana kohtaamamme asiakkaat

Kohtaamme asiakkaita, joilla on monia samanaikaisia ja kasautuvia ongelmia.

- Monia työllistymisen esteitä, kuten rikos- tai asunnottomuus taustaa, osaamisen vajeita, arjentaiteiden puute, terveydellisiä ongelmia, päihdeongelmia, talousvaikeuksia, heikko motivaatio, ongelmia tukeva ympäristö, kielivaikeuksia, syrjään jättäytymistä ja yksinäisyyttä sekä pitkäaikaistyöttömyyttä.
- Tarvitaan tukea ja kuntotutustumista mm sosiaalisten taitojen ja henkilökohtaisten voimavarojen ja hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn vahvistamiseen sekä arjen perusasioihin (ravinto, hygienia, päivärytmi, asunto jne.)

Tunnistettu tarve Nivel-mallille

- Sininauhaliiton jäsenjärjestökyselyt →Kuty on useille asiakkaille liian vaativa tai vääräaikainen palvelu. Toimintakyky ei kohene, palvelulla ei saavuteta sille asetettuja tavoitteita.
- Myös julkishallinnon toimija on tunnistanut tarpeen. Tampereen työllisyyspalveluissa palvelutarvetta on n. 2500 hlölle ja arvio Pirkanmaalla n. 3500 hlölle ja koko Suomessa n. 35–50 000 hlölle.
- Sininauhasäätiön ToTo –hankkeessa kehitetty asumispalveluiden asiakkaille mallipohjaa.

Nivel-malli – Onnistunut siirtyminen kuntouttavaan työtoimintaan

- Sininauhasäätiön kehittämää mallipohjaa hyödynnettiin Nivel-mallin kehittämistyössä.
- Nivel-malli on Sininauhaliiton ja jäsenjärjestöjen Kuntoutussäätiön tuella yhteiskehittämä toimintamalli.
- Vaikeimmin työllistyvät asiakasryhmät tarvitsevat syvemmälle menevää tukea toimintakykyyn ja sitä kautta työllistymisen edellytyksiin.

Syksyn 2022 kehittämisprosessi

Työpajat:

- ma 12.9. klo 12.30-16
- ma 10.10. klo 12.30-16

Tavoitteena oli: Kuntouttavaan työtoimintaan valmistavan toimintamallin työstäminen (Nivel-malli).

Nivel-mallin toiminnan tavoitteena on tavoitteellisen työskentelyn avulla **varmistaa asiakkaan onnistunut siirtyminen kuntouttavaan työtoimintaan.**



NIVEL-MALLI

Onnistunut siirtyminen kuntouttavaan työtoimintaan

Tavoitteena vahva alku asiakkaan ensimmäiselle askelmalle kohti työllistymisen polkua.

MIKÄ?

- Nivel-malli tukee vaikeasti työllistyvien työllistymisedellytyksiä vahvistamalla erilaisia työelämävalmiuksia, kuten sosiaalisia taitoja, toimintakykyä, arjen perustaitoja sekä henkilökohtaisia voimavaroja.
- Suhdeperustaisessa toimintamallissa tarkastellaan asiakkaan koko elämän kokonaisuutta. Mallin vaiheille on omat tavoitteet, sekä asiakkaan yksilöllisten tarpeiden mukaiset tavoitteet.

KENELLE?

- Heille, joilla ei ole riittäviä valmiuksia, voimavaroja kuntouttavaan työtoimintaan siirtymiseen, ja jotka tarvitsevat laaja-alaista tukea työelämävalmiuksien vahvistumiseen.

NIVEL-MALLIN VAIHEET

TAVOITE



Luottamus, osallisuus ja arjen taidot vahvistuvat.

Sitoutuminen prosessiin käynnistyy.

Tunnistetaan asiakkaat, joille on ensisijaista jokin muu palvelu:

➔ *tarvittava palveluohjaus.*

1. AKTIVOINTIVAIHE

KUVAUS

Toimintakyvyn arviointia ja kuntoutuksellisten tarpeiden selvittämistä.

Aktivoivaa ja mielekästä tekemistä, **esimerkiksi:**

- *luovat toiminnot*
- *ryhmätoiminta*
- *vertaistoiminta*

Asiakaskohtaiset **tavoitteet** saavutetaan.

Asiakas tuntee riittävällä tasolla työtoiminnan prosessia ja palvelujärjestelmää, ja hänellä on niissä toimimiseen riittävät **valmiudet ja voimavarat.**

2. VOIMAANTUMISVAIHE

Toiminnassa painottuvat **tavoitteellisuus ja suunnitelmallisuus.**

Identiteettiä ja toimijuutta vahvistavaa työskentelyä.

Harjoitellaan siirtymään tarvittavia taitoja ja valmiuksia. **Esim. sitoutumista toimintaan ja aikatauluihin.**

Arvioidaan siirtymisen edellytyksiä.

Asiakkaalla tarvittavat **voimavarat ja valmiudet.** Hakeutuminen ja siirtymisen kuntouttavaan työtoimintaan onnistuu suunnitellusti.

Selkeät yhteistyö- ja siirtymäkäytännöt.

Yhteinen aloitusarvio ja yhteistyön jatkuminen.

3. KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINTAAN HAKEUTUMISEN- & ALOITTAMISEN VAIHE

Tuetaan asiakasta hakeutumis- ja siirtymisprosessin eri vaiheissa. **Vahvistetaan** tarvittavissa taidoissa.

Siirryttäessä **kolmikanta-arvio** (*palveluntuottaja, asiakas ja kuty-palvelu*).

Varmistetaan yhteistyön jatkuminen ja **ennakoidaan** mahdolliset riskit ja huomioidaan eri vaihtoehdot.

Miten edetään?

- Vuonna 2023 Nivel-mallia **pilotoidaan** ja **edelleen kehitetään** pilotoinnista saatujen kokemusten pohjalta.



Kiitos!

Jaana Joutsiluoma

jaana.joutsiluoma@sininauha.fi

[@JJoutsiluoma](https://www.instagram.com/JJoutsiluoma)