

Osatyökykyinen on  
voimavara yritykselle

**Yhdistetään  
työpaikka  
ja tekijä**

# ..IISISTI TÖIHIN

Töihin työkyvyn mukaan

[thl.fi/iisistitoin](https://thl.fi/iisistitoin)

 [@iisistiH](https://twitter.com/iisistiH) | [#iisistitoin](https://twitter.com/iisistitoin)

# Huomioita yritys/työnhakijayhteistyöstä

- Työnkuvauslomake työntantajalähtöisesti
  - ✓ Valmis pohja, jonka yritys voi täyttää omasta tarpeestaan, luodaan #tarvetyöpaikka [kts.opas](https://www.kts.opas.fi/)
  - ✓ Voidaan muokata ja työstää yhdessä työyhteisössä/esihenkilötasolla.
- Säännöllinen yhteydenpitäminen työhakijoihin: puhelin, Whatsapp, sähköposti, tekstiviestit, etäyhteydet?
  - ✓ Nopeuttaa huomattavasti kun työnhakijalle sopiva kanava valikoitu
- Säännöllinen yhteydenpitäminen työntajiin; sovitusti kalenteroituna tai jaksottain.
  - ✓ Työnantajat voivat jättää tämän mahdollisuuden vahingossa käyttämättä.
- Huomataan työntekijän/työyhteisön edistys ja puhutaan edistyksestä
  - ✓ Työyhteisöä on kasvatettava työporukkana yhteen, tiimi alkaa tekemään yhdessä ja ottaa uuden työntekijän osaksi. Moni on #täsmätyökykyinen

# Mahdollisia karikoita

- Työyhteisön valmistelun tai valmennuksen ohittaminen
  - ✓ Ésihenkilöt, työyksikön mentaliteetti
- Työhaastatteluissa mukana oleminen ja kannustaminen
  - ✓ Työntekijä kertoo itsestään liian vähän tai luo muun vaikutelman. Työvalmentaja tukena kertomassa mitä kaikkea työkyvystä on jäljellä.
- Työpaikan ohjaajan/kummin tai vastaavan yhteydenoton odottaminen
  - ✓ Työvalmentajan kannattaa ottaa yhteys tasaisesti ja vaatia keskusteluita
- Palautteen antamisen pitkittäminen tai antamatta jättäminen
  - ✓ Sekä työvalmentajat että työpaikat antaisivat sitä ajallaan
- Työpaikan nopeat käännteet työtehtävissä
  - ✓ Rajoitteet konkretisoituvat pikkuhiljaa, niitä voidaan työstää
  - ✓ Liian nopeat siirtymät, perehdytyksen kiireettömyys

# Mihin on törmätty?

- Osatyökykyisen rajoitteellista työkykyä ei muisteta tai ymmärretä, vaan vaaditaan kokonaista työpanosta ja työnhallintaa liian nopeasti.
- Työpaikassa ei osata/löydetä aikaa räätälöidä, palastella, osittaa työtehtäviä vaan annetaan jo olemassa olevia kokonaisuuksia.
- Työyhteisön vastaaottokykyvalmennukset tuovat osatyökykyisyyden lähemmäksi, työyksikön helpompi suhtautua ja oivaltaa erilaiset työkyvyt ”normaalina tilanteena”.
- Osatyökykyisyyden parempi käsite on ollut #täsmätyökykyinen. Se kertoo, että kenestäkään meistä ei ole kaikkiin töihin, mutta kaikista on johonkin työhön!

# Kohderyhmän kokemuksia hankkeen merkityksestä

- Tilaa muutokselle ja keskeneräisyydelle
  - ✓ Ohjataan, tuetaan, autetaan
  - ✓ Painopisteen kääntäminen siihen suuntaan mistä löytyvät sopivat mahdollisuudet, mahdollisesti muu toimispiste tai työnkuvan tarkistaminen
- Kannustus, kehu, kiitokset, palaute
  - ✓ Työitsetunto voi olla heikompi.
- Väärinymmärrykset
  - Osatyökykyinen, moninaisuus, kannattavuus



# Arviointikäytänteitä, menetelmiä ja kokemuksia

- [Kartoituskysymykset , asiakastietorekisteri](#)
  - ✓ Työnhakijakartoitus, profiili
- [Ohjaten uralle –kysely](#) , tie työelämään verkkosivusto
  - Miten työnhakija toimii tilanteissa; työn tekeminen, työympäristöt, työpaikalla
- [Kykyviisari](#) , työterveyslaitos
  - ✓ ”Elämäntilannemittari”esim. lähtötilanteessa, ja lopussa.
  - ✓ itsearviointimenetelmä (TTL), jossa tarkastellaan yksilön tilannetta monivalintakysymyksin. Osa-alueeseen: työkyky- ja toimintakyky, osallisuus, mieli, arki, taidot ja keho.
  - ✓ Dialogin helpottaminen
  - ✓ Antaa välitavoitteita elämänhallinnan ja työelämän kunnon parantamiseksi.
  - ✓ Antaa automaattisesti tilastointia. Voidaan toistaa kysely ja saada vertailua.

# Menetelmät jatkuu...

- [Imba ja melba](#) –arviointimenetelmä, Vamlas
  - ✓ Vaatii koulutuksen, excelpohjainen, raporttia ja yhteenvetoa kootusti työnantajalle
  - ✓ Imba on työn vaativuuden arviointia, fyysiset tekijät: työtehtävä versus tekijä. Olosuhteet, turvallisuus, ympäristö...
  - ✓ Melba on työn vaativuuden arviointia, psykososiaaliset tekijät: tekijä versus työtehtävä. Ominaisuudet, taidot...
- [Työkyvyn tuen palvelupolku](#), tie työelämään verkkosivusto
  - ✓ Asiantuntijalle, itseopiskelua, maksuton

# Yrityksiin osatyökykyisille sopivia työtehtäviä

Vain kuusi askelta:

